

EXPERTISECENTRUM SOCIALE BENADERING



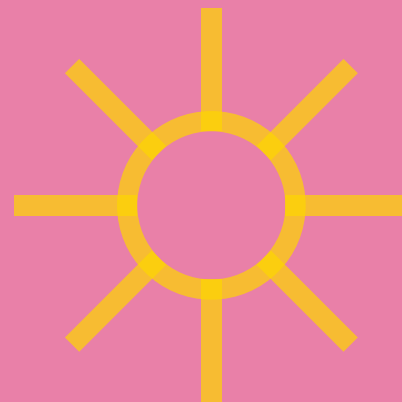
**sociale
benadering
dementie®**

Over ons Expertisecentrum

De afgelopen jaren brachten we de Sociale Benadering zowel intra- als extramuraal succesvol in de praktijk. De Social Trials tonen aan dat de Sociale Benadering, behalve op de kwaliteit van leven van betrokkenen, ook op doelmatigheid als kosten, de arbeidsmarkt en werkplezier een positieve impact heeft.

Hierna richtten we het Expertisecentrum op, met als missie partijen uit het veld te ondersteunen bij het succesvol toepassen van de Sociale Benadering. In het Expertisecentrum komen de drie pijlers Inspiratie, Scholing en Denkkraft & Advies samen.

Bekijk het diverse aanbod van het Expertisecentrum, met de wetenschap dat we deze diensten altijd op maat maken voor degene die ze afneemt.



INSPIRATIE

Lezingen en workshops

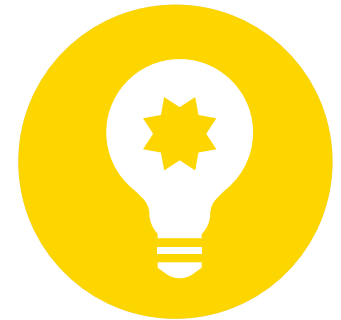
We bieden zowel algemene lezingen en workshops, als lezingen en workshops op maat over specifieke thema's. Denk aan Levenseinde en euthanasie vanuit de Sociale Benadering, Intimiteit en seks vanuit Sociale Benadering, Het zwarte gat na de diagnose, Dementie en diversiteit en Sociale rollen.

Leefwereldsessies

Leefwereldsessies voor mensen met dementie en hun naasten maken invoelbaar wat de Sociale Benadering is. De stemmen en verhalen van deze mensen staan centraal. Er is keuze uit verschillende vormen: standaard of organisatiespecifiek; los in te zetten of binnen een langlopend traject en als fysieke bijeenkomst of digitaal.

Inspiratieworkshop voor bestuurders en MT

Voor organisaties die willen onderzoeken of en hoe de Sociale Benadering toe te passen, geven we een workshop waarin we vertellen over het ontstaan van de Sociale Benadering en delen we behaalde resultaten. Daarnaast laten we ervaringen met verschillende toepassingsmogelijkheden zien, zodat er een duidelijk beeld ontstaat van de vorm, toepassing en implementatiestrategie die past bij de betreffende organisatie.

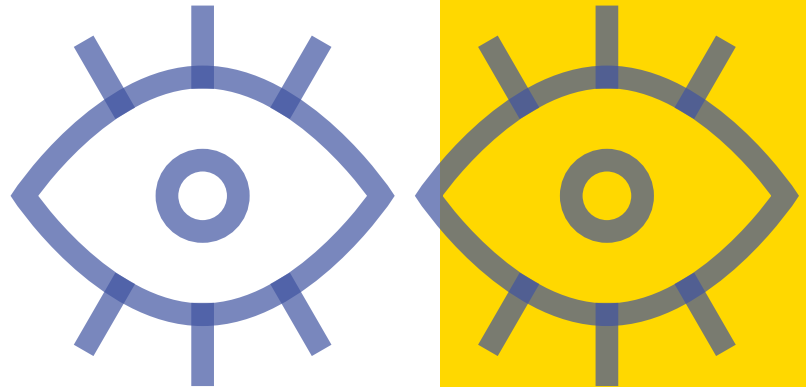


Tweedaagse op Terschelling

Op onze tweedaagse komen managers, bestuurders, specialisten en beleidsadviseurs samen om strategische vraagstukken rondom de Sociale Benadering te bespreken en ervaringen uit te wisselen. Voor deze tweedaagse geldt een maximum van 18 deelnemers, zodat laagdrempelige gesprekken kunnen plaatsvinden. De tweedaagse is geschikt voor bestuurders, leidinggevenden, directies, opleiders, managers en beleidsadviseurs die anders willen denken, kijken en doen in de ouderenzorg!

Sociale Benadering Congres

Tijdens dit congres voor leden van het landelijk netwerk Sociale Benadering, staan de ontwikkelingen binnen de Sociale Benadering centraal. We delen succesverhalen uit de praktijk, bespreken interessante vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken en leggen uitdagingen op tafel. Dit doen we o.a. met sprekers, workshoprondes en andere interactieve werkvormen. Ook presenteren we nieuwe scholingsmodules en onderzoeksresultaten. Uiteraard biedt deze dag ook ruimte voor uitwisseling en netwerken.



SCHOLING

Om professionals, vrijwilligers en anders opgeleiden succesvol te begeleiden en de impact van de scholing te vergroten, is er binnen het Expertisecentrum een breed aanbod in scholing ontwikkeld en wordt er ook continu gekeken naar het verder ontwikkelen van onze scholingsprogramma's.

De lessen uit de Social Trials en daarbuiten zijn verwerkt in de doorontwikkeling van het scholingsaanbod. Zo sluit de scholing aan bij de leerstijl en -behoeften van professionals in het dementieveld, met zowel aandacht voor praktijkgerichte scholing als aandacht voor sociaal-affectieve leerdoelen.

Praktijkervaring laat zien dat scholing zeer beperkte impact heeft als professionals niet worden geholpen met een vertaling maken van (abstracte) theorie naar toepassing in de vaak weerbarstige en complexe werkpraktijk. De scholing in de Sociale Benadering richt zich op het internaliseren van de visie en op het maken van de vertaalslag van visie naar handelen, inclusief werkwijzen en instrumenten die daarbij horen.



Basisscholing

De basisscholing Sociale Benadering bestaat uit:

- E-learningmodules
 1. 'Denken' — Over denkbeelden rondom dementie en de invloed daarvan op betrokkenen en de praktijk.
 2. 'Zijn' — Wat vraagt werken volgens de Sociale Benadering van jou als professional? Hierin komen sociaal-affectieve competenties aan bod, die zeer bepalend zijn voor de kwaliteit van ondersteuning, en staat het nieuwe ambacht dat de Sociale Benadering vergt centraal.
 3. 'Doen' — Hoe kun je ondersteuning volgens de Sociale Benadering in de praktijk brengen? Hoe ondersteun je mensen met dementie en naasten in de praktijk?
- 3 terugkombijeenkomsten
- Een aantal uren Learning by Doing (praktijkgerichte scholing)

We gebruiken filmmateriaal, interviews en plaatjes met deelnemers, verzorgenden en naasten om een zo realistisch mogelijk beeld te schetsen. Aan de hand van het filmmateriaal wordt reflectie op het eigen handelen, praktijkgerichte vragen en theorie gebundeld tot een krachtig, interactief leerverhaal. Elke module neemt 1 tot 1,5 uur in beslag.



Leergangen voor de werkvloer

Naast de basisscholing bieden we twee leergangen aan voor professionals op de werkvloer:

SBD-EXPERT

SBD-experts vertalen de visie en methodiek door naar het SBD-team en spelen daarmee een belangrijke rol in het waarborgen van het gedachtegoed en de werkwijze van de Sociale Benadering. Kennis ten aanzien van de SBD wordt verder uitgediept en de rol van de SBD-expert krijgt aandacht. Denk hierbij aan het coachen van teamleden, omgaan met weerstand binnen het team, intervisiebijeenkomsten leiden en communicatie.

Deze leergang bestaat uit 8 dagdelen.

EXPERT BUITENWERELD

In de leergang Expert Buitenwereld wordt kennis ten aanzien van de SBD verder uitgediept. Daarnaast zoomen we in op het activeren en vergroten van het netwerk van de deelnemer, het vervullen van andere sociale rollen dan die van patiënt en het maken van connecties met de 'brede' buitenwereld. Hierin oefenen we met gespreksmethodieken en speelt communicatie een grote rol.

Deze leergang bestaat uit 4 dagdelen.

In beide leergangen is de praktijk leidend. Hier moet het uiteindelijk gebeuren en hier hebben de experts hun rol zo goed mogelijk in te vullen. De leergangen behandelen dan ook zowel theorie als praktijk.

Leergangen voor cultuurdragers

Cultuurdragers spelen een belangrijke rol in de transitie die de Sociale Benadering vergt. Voor hen hebben we vier leergangen ontwikkeld, aangevuld met scholing op maat voor betrokkenen en ervaringsdeskundigen.

- Leergang trainers en docenten — We leren interne medewerkers zelfstandig de basisscholing SB binnen hun eigen organisatie te geven
- Leergang interne projectleiders/veranderaars
- Leergang SB en HR
- Leergang SB en Leiderschap
- Train de Trainer-traject — Bij de inzet van de basisscholing binnen een zorg- of welzijnsorganisatie wordt gebruik gemaakt van het train-de-trainerprincipe. Intern worden mensen opgeleid om de basisscholing zelfstandig te geven met een organisatiebrede gebruikerslicentie.

Bovenstaande leergangen zijn ook toegankelijk voor individuele cursisten.

DENKKRACHT & ADVIES

Het toevoegen van de werkzame bestanddelen uit de Social Trials vergt veranderingen in de zowel de leefwereld als de systeemwereld en is daarmee een enorme transitie. De diensten van het Expertisecentrum zijn ervoor om deze transitie zo goed mogelijk in te richten.

Ontwerptraject

Het toepassen van de Sociale Benadering in de volle breedte van de samenleving, dus als interventie die kwalitatief en doelmatig andere methoden overstijgt, vergt maatwerk. Het Expertisecentrum heeft ervaring met verschillende toepassingsmogelijkheden.

Een ontwerptraject bestaat uit onderzoek en 5 ontwerpessies. In het onderzoek vindt een snelle etnografie en deskresearch plaats, om op pragmatische wijze grip te krijgen op de plaatselijke context. In de ontwerpessies schrijft men in co-creatie een plan van aanpak voor de toepassing van de Sociale Benadering in de betreffende organisatie.

Toevoegen anders opgeleiden

Teams met mensen van diverse achtergronden slagen er beter in te ondersteunen op kwaliteit van leven. De teams kijken met een bredere blik en komen tot andere oplossingsstrategieën. In de huidige context van grote krapte op de arbeidsmarkt is het feit dat dit positieve impact heeft op de arbeidsmarktproblematiek ook niet onbelangrijk.



De praktijk leert dat het simpelweg toevoegen van anders opgeleiden aan een bestaand zorg- of welzijnsteam, gedoemd is te mislukken. Met de juiste strategie, waarin verhouding, visie, werkwijze en een stimulerende context centraal staan, werkt het wel.

Het Expertisecentrum ontwikkelde een methode waarin het toevoegen van anders opgeleiden als katalysator dient bij het invoeren van de Sociale Benadering en bijpassende cultuur. Deze methode behelst visie, een ontwerptraject, werving en selectie, implementatie en een werkwijze ondersteund door scholing en instrumenten.

Denkkracht & Advies op maat

Tot slot is er ruimte voor maatwerk, waarin een diversiteit aan vraagstukken centraal kan staan. Denk aan de ondersteuning van kwetsbare mensen; een toekomstbestendig model van zorg en ondersteuning voor kwetsbare mensen; en meer specifieke vraagstukken als het bereiken van 'zorgmijders', nadrukkelijker inzetten op preventie, samenwerking tussen zorg en welzijn, het openen van een nieuw verpleeghuis, een nieuw type behandelaarschap of domeinoverstijgende samenwerking.



**MAAK
MENSEN MET
DEMENTIE
WEER MENS**

MEER WETEN?

Kijk op

socialebenadering.nl

of neem contact op met ons

via 020 82 011 88

of contact@socialebenadering.nl



**sociale
benadering
dementie**®